

Økonomisk godtgørelse ved fravær fra arbejde, når dit barn er indlagt

Hvis dit barn er indlagt, kan du have ret til økonomisk godtgørelse fra Udbetaling Danmark ved fravær fra arbejde.

Betingelsen er, at den behandlende læge skønner, at dit barns sygdom medfører indlæggelse (og eventuelt efterfølgende pleje i hjemmet) i **minimum 12 sammenhængende dage**.

Det er således ikke sygdommens alvor, men varigheden af indlæggelsen (og eventuel efterfølgende pleje i hjemmet), der er afgørende for, om der kan bevilges godtgørelse.

Er du enlig forsørger?

Kravet om indlæggelsesperiode på minimum 12 dage gælder ikke, hvis du er enlig forsørger, idet du så vil være berettiget til godtgørelse **under indlæggelsen** fra barnets første indlæggelsesdag.

Du kan som far have ret til godtgørelse, selvom barnets mor er på barsel.

Tal med din arbejdsgiver

Retten til godtgørelse giver ikke automatisk ret til fravær. Du skal derfor indgå en aftale med din arbejdsgiver herom.

Godtgørelsen svarer til dagpengesatsen, jævnfør dagpengeloven, dog højest den maksimale dagpengesats. Du skal dog være opmærksom på, at du kan have ret til løn under fravær ifølge din overenskomst/aftale. Din arbejdsgiver vil i givet fald kunne søge om refusion af dagpengebeløbet hos Udbetaling Danmark.

Skal fraværet deles?

Såfremt fraværet ønskes fordelt mellem to forældre, er dette også muligt. Godtgørelsen kan dog højest udgøre det maksimale dagpengebeløb tilsammen.

Ansøgningsfrist

Ansøgning om godtgørelse skal indgives til Udbetaling Danmark **senest 8 uger efter, at du havde din første fraværsdag**.

Skemaet sendes til:

Udbetaling Danmark
Kongens Vænge 8,
3400 Hillerød

VÆR OPMÆRKSOM PÅ

Det er din arbejdsgiver, der skal give Udbetaling Danmark besked om dit fravær. Det skal gøres digitalt på www.virk.dk/nemrefusion.

Hvis du ikke er i arbejde, skal du kontakte din A-kasse, der ligeledes indberetter til Udbetaling Danmark. Hvis du modtager kontanthjælp, skal du kontakte din rådgiver i Jobcentret.