

Fælles for Region Nordjylland

Tavshedspligt og fortrolige oplysninger

For alle personer, der har virke i Region Nordjylland gælder en tavshedspligt vedrørende fortrolige oplysninger.

Uberettiget videregivelse af fortrolige oplysninger kan medføre strafansvar, ligesom der også kan komme ansættelsesretlige konsekvenser.

Lønnede medarbejdere:

Tavshedspligten er beskrevet i dit ansættelsesbrev. Ved underskriften på dit ansættelsesbrev, anerkender du således også at du vil overholde tavshedspligten, og at denne også gælder efter ansættelsens ophør.

Ulønnede medarbejdere:

Ulønnede medarbejdere er ligeledes underlagt tavshedspligt vedrørende fortrolige oplysninger, men da der ikke findes et ansættelsesbrev, skal du underskrive en erklæring om tavshedspligt.

Tavshedspligten ophører ikke, selvom du ikke er tilknyttet Region Nordjylland længere.

Blanketten skal være underskrevet inden der gives adgang til fortrolige oplysninger. Blanketten skal opbevares i afdelingen.

Lovgrundlag

Reglerne om tavshedspligt, er beskrevet i Straffelovens kap. 16 og 27, samt i Forvaltningslovens kap. 8. For sundhedspersoners vedkommende findes der endvidere regler om tavshedspligt i Sundhedsloven.