

Uddannelsen på Kirurgisk afdeling Regionshospital Nordjylland 2021.

Uddannelsesaktører på afdelingen:

UAO:	Nina Wensel
UKYL:	Alessio Monti (Ansvarlig for færdighed og simulation) (HU-Kir) Danjal Hofgaard Hestoy (HU-kir, 1. del).
Klinisk drift:	Marianne Sønderkær
Ledende overlæge:	Lars Maagaard Andersen (Ålborg, Hjørring)

Læger underuddannelse på afdelingen, normering:

- **Introduktionsuddannelse til Kirurgi: Min. 2. Max. 4.**
- **Hoveduddannelse til Kirurgi: 5 årsværk (tidligere 3)**

Forløb:

Kirurgisk RHN			
Tidligere 1	12 Ålborg	24 RHN	24 Ålborg
Tidligere 2	12 RHN	24 Ålb	24 RHN
Nuværende 1	18 Ålb	24 RHN	18 Ålb
Nuværende 2	18 RHN	24 Ålb	18 RHN

- **Sideuddannelse til Gynækologi: 2 årsværk**

Forløb:

Gyn. Obs.				
Nuværende	12 Ålborg	6 Kir RHN	18 Gyn RHN	12 Ålborg

- **KBU-læger:**

2 hold a'7 læger: 7 årsværk.

Forløb: 2 hold forår og 2 hold efterår. Aktuelt er der ubesatte KBU-forløb. Evt. mulighed for 3 hold hvert halve år.

- **KBU-lignende forløb:**

Kirurgisk afdeling har valgt at ansætte læger med udenlandsk baggrund i evalueringsansættelser og efterfølgende KBU-lignende forløb. To af lægerne, som har været i evalueringsforløb, er nu ansat i Kirurgien.

Læger under uddannelse på afdelingen, status 2021.

- 4 HU-Kir
- 3-4 I-kir
- 0-2 HU-Gyn
- 5-6-10 KBU

		2021												2022			
Kir (-> 1/8)	HU	24	Alessio Monti														
Kir (1/3 ->)	HU	24	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	
Kir (-> 1/5)	HU	24	Jane Hansen Kjærgaard														
Kir	HU	24														Miranda Elisabeth Krusmynta Ocklind	
Kir (->1/5)	HU	24	Anders Linde Nielsen														
Kir (-> ¼)	HU	24	Danjal Hofgaard Hestoy														
Kir	I	12	Ahmad Faghihi Zarandi														
Kir	I	12	Debasish Mohanty														
Kir	I	12	Elham Khakbaz														
Kir	I	12													Muthanna Mohammed Hassoon Al-Jumaili		
Gyn	HU	6													Lise Lambek	Bára Óladóttir á Dunga	
Gyn	HU	6													Mathilde Holmskov		
KBU	KBU	6													Nikolai Olimstad Uberg		
KBU	KBU	6													Stine Stilbjerg Johansen		
KBU	KBU	6													L Dietze	Nicola Strandgaard	
KBU	KBU	6													J Nygaard	Sofie Bech Buus	
KBU	KBU	6													Oliver Tim B. Vad		
KBU	KBU	6													Cecilie Halby Petersen		
KBU	KBU	6													Jakob B. Præstgaard		
KBU	KBU	6													Ahmed J A Hamad		
KBU	KBU	6													Sarah Christiane Bloch		

Inspektorrapport:

- Der foreligger ikke en aktuelt Inspektorrapport:
- Seneste inspektorbesøg var i 2008. (er ikke mere registreret på www.sst.dk)
- Planer for næste inspektorbesøg?

Evaluer.dk

Kirurgisk afdeling sammenholdt med øvrige afdelinger på Regionshospitalet Nordjylland. Evalueringerne for 2020 i aggregeret form, dvs. de 26 spørgsmål er grupperet i 7 overordnede overskrifter. Data trukket d. 12. januar 2021. På kirurgisk afdeling er der lavet i alt 15 evalueringer. Oversigten dækker over alle uddannelsesforløb (KBU, Intro, hoveduddannelse) i 2020

Speciale/afdelinger	Intro- duktion	Udd.- vejledning	Daglig vejledning	Arbejds- tilrettel.	Konf./ Undervisn.	Arbejds- klima	Øvrige	Antal
Akut medicin	5,1	5,1	4,9	5,2	4,9	5,5	5,3	34/38
Anæstesi	5,6	5,5	5,2	5,2	5,0	5,1	5,2	7/7
Billeddiagnostik	5,7	5,6	5,3	5,6	4,5	5,9	5,6	4/4
Børne- og unge	5,6	5,2	5,7	5,7	5,8	6,0	6,0	4/5
Gyn./grav./fødsel	5,4	5,4	5,2	5,5	5,1	5,5	5,7	8/9
Kirurgisk	3,9	3,8	3,9	3,9	3,8	4,3	4,1	15/16
Medicinsk	5,4	5,3	5,2	5,1	5,1	5,7	5,6	17/25
Reumatologi	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	1/1
Patologi	5,9	5,8	5,7	5,8	5,4	6,0	5,7	3/3
Urinvejskirurgisk	-	-	-	-	-	-	-	0/1

Udvikling for Kirurgisk afdeling, RHN for 2019 og 2020. For hele afdelingen og for de enkelte uddannelsesgrupper.

Kirurgisk, RHN	Intro- duktion	Udd.- vejledning	Daglig vejledning	Arbejds- tilrettel.	Konf./ Undervisn.	Arbejds- klima	Øvrige	Antal
2019								
I alt	4,9	4,9	4,7	4,8	4,6	5,1	5,1	15/16
Gyn./Obst.	4,0	4,2	3,5	4,3	3,7	5,5	5	1/1
KBU	4,9	4,9	4,7	4,6	4,6	5,1	5	12/12
Kirurgi	4,8	4,8	4,7	4,9	5,2	4,8	5	2/2
2020								
I alt	3,9	3,8	3,9	3,9	3,8	4,3	4,1	15/16
Gyn./Obst.	4,0	2,8	2,8	4,2	3,7	4,1	4,2	2/2
KBU	3,8	3,9	3,9	3,7	3,6	4,2	3,9	10/11
Kirurgi	4,2	4,2	4,7	4,4	4,4	4,8	4,7	3/3

Skalaen går fra 1-6.

5,0 – 6,0	Tilfredsstillende	
3,0 – 4,9	Behov for forbedringer	
1,0 – 2,9	Uacceptabelt	

Gennemførelse af vejlederkurser.

Målsætning: Alle speciallæger skal have et vejlederkursus

På enkelte afdelinger er der forhold, gør det svært at nå op på 100%. Det handler typisk om speciallæger med deltidsansættelse, speciallæger i vikariater, nært forestående pension eller sproglige færdigheder, som først skal på plads.

1.

Vejlederkursus Kirurgi	Kommentar	Gennemført kursus	Hovedvejleder for:
Nina Wensel	UAO	Ja	1 Eval.
Svend E. Bådsgaard	65+	-	1 HU-læge, 2. del
Birgitte Gregersen	63/64	-	1 HU-læge
Chresten Højlund	Snart pension	-	-
Saulius Paubinaskas	60% Hj/40% Ålb		-
Arnas Uginaski	40% Hj/60% Ålb		
Arne Victor Bloch	65+	Ja	1 I-læge
Alexander Dawidowicz	50	Ja	1 I-læge
Hasse Hassenkam	Fast vikar		1 HU-læge, 1.
Leif Nilsson	Fast vikar		
Soraia Silvia		Ja	1 HU-læge, 2. 1 u.kl.
Tsvetan Mitkov Gunev	Til marts.	Ja	-
Muhammed Nasser	Vikar		1 u.kl.
Jan Wisinger	Vikar		1 H-læge-gyn
Morten Gaarden	?		

360 graders evalueringer:

Målsætning:

- Alle læger med 12 mdr. uddannelsesforløb skal gennemgå 360 graders evaluering.
- Alle med < 12 mdr. uddannelse kan gennemgå 360 graders evalueringer ved behov.

Status:

- Der er lavet 3 360 graders rapporter i 2020 på Kirurgisk afdeling RHN.
- Der er pt. 4 facilitatorer. Nina Wensel, Chresten Højlund, Arne Victor Bloch og Morten Gaarden.

3-timers møder

Der er afholdt 3 timers møder i 2020.

Forslag til ændringer jf. rapporten.

- Mere synlighed fra BV v. stuegang på 404
- Sweeper eller MV tilgængelig i Modtagelsen, med til at lægge planer for nye pt.
- UNS dag, TURS-dag. 1 x pr mdr. – fokus på Uddannelse, supervision, kompetencevurderinger.
- Mere fokus på feedback (også konkret) fra MV til FV.
- Flere stuegange i træk – Mere kontinuitet
- Mere struktur på forstuegang – mere kontinuitet.
- Primært MV eller BV til traume/rødt kald, ikke FV. Hvis de er på OP da hellere få FV på OP end til traume/rødt kald.

Påvirkning af COVID-epidemien:

- Uddannelse og røntgenkonferencerne
- Uddannelse og patologi konferencer
- Introduktionskurser i basal kirurgi og åben kirurgi er ændret til lokale kurser.
- Andet?

Uddannelsen i øvrigt:

1. Bekymringsbrev KBU læger 21/4 2020

- Fravær af supervision og uddannelse
 - Mangelfuld introduktion – rundvisning en formiddag
 - Forældet informationsmateriale
 - For korte følgevagter (kun til kl. 15.00)
 - Utilstrækkelig information om praktiske forhold – fik ikke en chekliste.
 - Manglende konstruktiv feedback
 - Manglende supervision til stuegang -kan gå stuegang alene på 20 pt.
 - Manglende eller ingen fast plan for formaliseret undervisning. (alt blev aflyst pga. covid). Mindre end x 5 i alt på 6 mdr. Der har været mulighed for at deltage i Medicinsk KBU-undervisning men i praksis har det været svært pga. mgl. Planlægning.
- Udfordringer på afdelingen:
 - Mangel på læger – travlhed.
 - Speciallæger der er sat til stuegang, har ofte samtidig fuldt operationsprogram eller ambulatorieprogram.

- Mange udenlandske vikarer. (taler ikke godt dansk, kender ikke huset, rutinerne, procedurerne, de danske retningslinjer og behandlingsvejledninger).
- Psykisk arbejdsmiljø – stress, dårlig stemning og omgangstone, ikke overskud til YL. KBU-læger føler sig ”hængt ud”.
- Resultat: Utrygt, går ud over patientsikkerhed, utilfredsstillende. Forsinkede udskrivelser af pt. (YL tør ikke tage ansvaret for udskrivelse alene.) Manglende opnåelse af forventet kompetence, viden efter opholdet.
- Ønsker:
 - Fast før stuegang/tavlemøder med erfarne læger
 - Bedside undervisning
- Undervisning om kirurgiske sygdomme

2. Bekymringsbrev HU-læger.

Problemer:

- Mangel på supervision
- Utrygt at have vikarer med vekslende faglig kvalitet som BV
- Mangel på elektive operationer (der er nu kun: basal kir, endoskopi, akut kirurgi)
 - Lap. Hernier,
 - kolorectal kirurgi – Findes i HJ. Men ikke muligt for HU-læger at deltage.
 - Mammakirurgi – flyttet til Ålborg
 - ERCT – risiko for at det flyttes til Ålborg (varetages kun af 1 ovl.)
- UAO er også ledende, men langtidssygemeldt (Ændret siden brevet).
- Manglende fokus på de 7 lægeroller pga. lægemangel, vikarer osv.

Udfordringer i afdelingen:

- Seneste 2 år tiltagende mangel på speciallæger og uddannelseslæger.
- Mange vikarer, deltidsansatte, nær pension. Kun en fuldtids fastansat speciallæge
- Ikke nok læger til at dække de daglige funktioner: OP, endoskopier, ambulatorier, stuegang.
- Vikarernes vejledningsevne er af svingende kvalitet

Resultater:

- Dårligt arbejdsmiljø
- Dårligere uddannelse
- Risiko for patientsikkerheden.
- Stuegang varetages oftest af yngre læger alene uden supervision.
- Utilstrækkelig kirurgisk uddannelse i alle elektive kirurgiske procedurer
- Utilstrækkelig uddannelse.
- Dårligt rygte, så Introlæger frarådes at søge stilling. Rekrutteringsproblemer.

Handlingsplan v. Per Gandrup.

Udvikling af et godt og trygt uddannelses-, lærings-, og arbejdsmiljø i Kirurgisk afdeling.

Indsatsområde 1. Organisatoriske tilpasninger

Handlingsplan:

1. Ny ledende overlæge
2. UAO – 1 dag/uge
3. ULYL – tid i vagtplan
4. Regional uddannelseplatform.
5. Tansparens i fordeling af udd. Opg. Ålb -Hj. M. afsæt i uddannelsesprogrammerne.
6. UKO
7. Tilknytning af ledende udd. Koordinator som skemalægger og daglig koordinator for lægegruppen.

Ad 1. Gennemført	Ledende ovl. Lars Maagaard Andersen
Ad. 2. Gennemført	UAO Nina Wensel – er nu UAO og ikke bade UAO og ledende ovl.
Ad. 3 Gennemført	2 UKYLér – 2 dage/mdr.
Ad. 4. Status?	Der skal knæsettes hvad der skal læres i RHN og hvad der skal læres i Ålb.
Ad. 5.	UKO har i samarbejde med UAO, ledende ovl. Og skemalæggeren ansvar for implementering af uddannelse tiltag. Den tidligere UKO er gået på pension. Der er ansat ny UKO pr. 1/12 2020.
Ad. 6. Gennemført.	Tilknyttet af ledende uddannelseskoordinator: Marianne Sønderkær.

Indsatsområde 2. Supervision:

Initiativer:

3. Tværfaglige tavlemøder/forstuegang
4. Sikre speciallæger til stuegang i arbejdstilrettelæggelsen
5. Superviseret stuegang – kompetencevurderinger
6. Parallelt ambulatorium
7. Supervision i vagttiden.
8. Forbrug af vikarer.

Indsatsområde 3. Sikring af et godt arbejds- og læringsmiljø:

Initiativer:

1. Checkliste – kompetencetavle for uddannelseslæger
2. Undervisningsplan i afdelingen – YL giver og modtager undervisning
3. Læringspotentiale i morgenkonference
4. Skemalægning – fokus på uddannelsesmuligheder
5. Introduktion til nye læger på afdelingen
6. Vejledermøder

7. Psykisk arbejdsmiljø – en god arbejdsplads
8. Temadag for alle læger ansat i Kirurgisk afdeling.

Indsatsområde 4. Faglig udvikling:

Initiativer:

1. Regional plan of aktivitetsfordeling på tværs af hospitaler
2. Endoskopiuddannelse – regional uddannelsesplatform
3. Forskning.